**ОТЧЕТ**

**ОАО «Бишкектеплосеть»**

**по исполнению мероприятий Детализированного плана реализации мер по противодействию системной коррупции в энергетике Кыргызской Республики**

Бишкек

Из «**35**» пунктов Детализированного плана,«**10**» пунктов подлежали исполнению со стороны ОАО «Бишкектеплосеть».

С 26 марта 2014 года, по «10» пунктам Детализированного плана (далее по тексту ДП) касающихся деятельности ОАО «Бишкектеплосеть», проделана следующая работа по их исполнению:

1. «**1-й» пункт ДП (исполнен):** (*Энергетическая компания формирует перспективный план развития, на основании которого определяются необходимые объемы закупки товаров, работ и услуг на перспективу и планируемый год*).

В целях надлежащего исполнения законодательства в сфере противодействия системной коррупции в энергетике, был разработан и утвержден **Перспективный план развития ОАО «Бишкектеплосеть» на период 2014-2017 гг.** от 10.04.2014 г., и закреплен Приказом №51 от 26.03.2014 г. ОАО «Бишкектеплосеть», в котором были предусмотрены основные моменты, условия, исполнители и сроки исполнения мероприятий.

Также был утвержден **Краткосрочный план на 2014-2015 г.г.** в рамках Перспективного плана развития ОАО «Бишкектеплосеть» на период 2014-2017 г.г. от 14 ноября 2014 года, согласно которого рассматривается решение задач по реконструкции, обновлению и модернизации теплосетевого комплекса в период 2014-2015 г.г.

Дополнительно, в целях систематизации планов (краткосрочных) развития предприятия утверждено **Положение «О техническом совете ОАО «Бишкектеплосеть»** от 05.02.2015 года, согласно которого, технический совет разделен на структурные секции (подразделения) с определением основных функций и задач по основным направлениям как разработка перспективных планов развития, снижения потерь тепловой энергии и воды, капитального строительства, реконструкции существующих тепловых сетей и насосных станций, проектных и ремонтных работ. Также, согласно нормам данного положения определен состав технического совета для оперативного и согласованного принятия решений.

2. «**2-й» пункт ДП (исполнен):** (*Создается система внутреннего аудита энергокомпании, включая технический, на которую возлагаются, в том числе, функции оценки технического состояния основного оборудования с целью объективного определения объема капиталоемких ремонтных работ, а также запасных частей и материалов, а также остатков товарно-материальных ценностей на складах энергокомпаний и их применения*).

Издан Приказ №51 от 26.03.2014 г. «О реализации мер по противодействию системной коррупции в ОАО «Бишкектеплосеть».

Принято Решение заседания Совета директоров ОАО «Бишкектеплосеть» «Об изменении структуры ОАО «Бишкектеплосеть».

Издан Приказ №57 ОАО «Бишкектеплосеть» от 02.04.2014г «Об образовании отдела внутреннего аудита ОАО «Бишкектеплосеть».

Утверждено **положение «Об отделе внутреннего аудита ОАО «Бишкектеплосеть**» № 1-202.

В соответствии с Приказом №227 от 14 ноября 2014 года утверждено **Положение «Об отделе внутреннего аудита ОАО «Бишкектеплосеть» от 14 ноября 2014 года в новой редакции**, в котором предусмотрены основные цели, задачи, функции, взаимоотношения, права и ответственность отдела внутреннего аудита, в том числе технического аудита. Также в новой редакции Положения предусмотрены понятия технического контроля, производственного контроля, а также нормы определяющие порядок проведения и направления технического аудита.

В целях укрепления системы внутреннего контроля и совершенствования работы отдела внутреннего аудита при планировании капиталоемких работ и других направлений хозяйственной деятельности, предусмотрено обязательное и непосредственное участие отдела внутреннего аудита на заседаниях Технического совета. Порядок участия отдела внутреннего аудита на заседаниях Технического совета предусмотрено **Положением «О техническом совете ОАО «Бишкектеплосеть» от 05.02.2015 года.**

3. **«3-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Формируется актуальная база данных поставщиков запчастей, оборудования и эксплуатационных материалов*).

Издан Приказ №51 от 26.03.2014 г. «О реализации мер по противодействию системной коррупции в ОАО «Бишкектеплосеть».

Издан Приказ №117 от17.06. 2014г. «Об утверждении положения «О формировании базы данных поставщиков, подрядчиков товаров/услуг и порядке обновлений, а также ведении мониторинга цен на товары/услуги».

Издан Приказ №117 от17.06. 2014г. «Об утверждении положения «О формировании базы данных поставщиков/подрядчиков товаров/услуг и порядке обновлений, а также ведении мониторинга цен на товары/услуги».

Сформирована база данных поставщиков запчастей, оборудования и эксплуатационных материалов на сайте ОАО «Бишкектеплосеть».

В целях **усиления и ведения контроля по формированию Базы данных Приказом №229 от 14 ноября 2014 года внесены изменения и дополнения в нормы Положения** «О формировании базы данных поставщиков/подрядчиков товаров/услуг и порядке обновлений, а также ведении мониторинга цен на товары/услуги» от 16 июня 2014 года, которые предусматривают общие требования к формированию Базы данных и сроки обновления. В итоге, сформирована и обновляется База данных по подрядчикам на капитальное строительство, ремонт, по проведенным тендерам, поставщикам ТМЦ.

4. **«5-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Ведение компаниями постоянного мониторинга цен на рынке необходимых товаров и услуг, для выяснения:- наличия товаров, работ и услуг; -существования новых технологий и тенденций развития в энергетике;- изменения уровня цен;- возможных условий поставки товаров или оказания услуг. Организовать мониторинг цен на необходимые товары (услуги*).

Издан Приказ №51 от 26.03.2014 г. «О реализации мер по противодействию системной коррупции в ОАО «Бишкектеплосеть».

Издан Приказ №117 от17.06.2014 г. «Об обновлении бюллетеня на необходимые товары и услуги (план закупок на 2014 год)».

Издан Приказ №117 от 17.06.2014г. «Об утверждении положения «О порядке формирования тендерной комиссии».

Организован мониторинг цен на необходимые товары (услуги) с размещением на сайте ОАО «Бишкектеплосеть.

**В целях усиления и ведения контроля по мониторингу цен на товары и услуги Приказом №229 от 14 ноября 2014 года внесены изменения и дополнения в нормы Положения** «О формировании базы данных поставщиков/подрядчиков товаров/услуг и порядке обновлений, а также ведении мониторинга цен на товары/услуги» от 16 июня 2014 года, которые предусматривают порядок мониторинга цен на ежеквартальной основе.

5. **«7-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Исключение из тендерной документации требований, которые являются необязательными, но могут препятствовать потенциальным поставщикам участвовать в тендере*).

Издан Приказ №117 от 17.06.2014г. «Об утверждении обязательных требований к закупаемым товарам и услугам через внутренний Технический Совет». Тем самым, внутренний Технический совет по каждому тендеру утверждает основные требования к закупаемым товарам протоколом, что исключает какие-либо препятствия потенциальным поставщикам/подрядчикам.

6. **«9-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Внедрение механизма контроля исполнения сторонами обязательств по договорам госзакупки*).

Издан Приказ №117 от 17.06.2014г. «О ведении акта надлежащего исполнения гражданско-правовых договоров (акт о закрытии договоров)».

Утверждено **Положение «О порядке ведения договорной работы** ОАО «Бишкектеплосеть» от 16 июня 2014 года.

**Приказом №228 от 14 ноября 2014 года внесены изменения и дополнения в нормы Положения «О порядке ведения договорной работы ОАО «Бишкектеплосеть» от 16 июня 2014 года**, в которых предусмотрен порядок контроля и ответственность за исполнение договоров, регистрации и хранения договоров, а также утверждены образцы контрольного листа исполнения договора и журнала регистрации договоров.

7. **«20-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Создание системы подбора и обучения представителей энергокомпаний, связанных с работой по обслуживанию потребителей энергии. Упомянутая система должна способствовать приобретению навыков коммуникабельности, социальной психологии, а также применения норм законодательства во взаимоотношениях с потребителями*).

Согласно Приказа №173 от 12.09.2011 г. был введен в работу учебно-производственный пункт для организации и проведения обучения, подготовки и повышения квалификации кадров, внедрения новых технологий. Для проведения занятий привлекаются специалисты и руководители подразделений, и специалисты из ВУЗов, проектно-наладочных предприятий.

Провели вебинары с участием НП «АВОК», НП «Российское теплоснабжение», НП «Корпоративный образовательный и научный центр единой энергетической системы» совместно с Минэнерго России.

Предполагается расширить и дополнить перечень тематики обучения следующими темами:

Этикет и культура делового общения (деловой этикет; правила вербального этикета; правила общения по телефону и деловой переписке).

Обретение стрессоустойчивости в деловом общении(профилактика стрессов в деловом общении; стратегия и тактика стрессоустойчивого поведения).

Конфликты и пути их разрешения (предпосылки возникновения конфликта в процессе общения; правила поведения в условиях конфликта).

Культура общения в работе по обслуживанию потребителей тепловой энергии.

Правила и психология общения с потребителями.

Морально-психологический климат в коллективе.

8. **«21-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Утвердить разовый сбор за подключение потребителя к энергетической сети, размер которого рассчитывается уполномоченным государственным органом в соответствии с запрашиваемой мощностью*).

Изначально, вопрос «утверждения разового сбора за подключение потребителя к энергетической сети, размер которого рассчитывается уполномоченным государственным органом в соответствии с запрашиваемой мощностью» за ОАО «Бишкектеплосеть» не был закреплен, так как считалось, что данный вопрос касается электрической энергии и в Министерство энергетики и промышленности КР не представлялись отчеты. Однако, в ходе совещания по исполнению ДП с участием экспертов Совета обороны КР от 18.12.2014 года, данный пункт посчитали подлежащим исполнению нашим предприятием.

В связи с этим, хотелось бы отметить, что вопрос утверждения разового сбора за подключение к тепловой энергии был инициирован со стороны ОАО «Бишкектеплосеть» еще в 2012 году и не один раз поднимался, и в настоящее время рассматривается государственными органами и Министерством экономики КР.

Таким образом, за последние два года, ОАО «Бишкектеплосеть» активно сотрудничало по данной проблематике с Министерством энергетики и промышленности КР, Министерством экономики КР, Государственным агентством антимонопольного регулирования при Правительстве КР, и с вновь созданным Государственным агентством по регулированию ТЭК при Правительстве КР.

В результате, по данному вопросу, ОАО «Бишкектеплосеть» подготовило и направило в виде «проектов» ряд следующих документов:

*Проект методических указаний по определению размера платы за технологическое присоединение к тепловым сетям*

*Расчёт средней расчётной ставки платы за технологическое присоединение к тепловым сетям на развитие теплосетевого комплекса*

*Расчёт средней расчётной ставки платы за технологическое присоединение к тепловым сетям на развитие источников тепловой энергии*

*Проект правил технологического присоединения к системам теплоснабжения*

*Проект договора на технологическое присоединение к системе теплоснабжения (теплоснабжающей организации)*

*Проект заявки на технологическое присоединение к системе теплоснабжения (теплоснабжающей организации)*

*Проект акта на технологическое присоединение к системе теплоснабжения (теплоснабжающей организации)*

*Проект Постановления Правительства Кыргызской Республики*

*Справка – обоснование к Проекту Постановления Правительства Кыргызской Республики «О введении Правил о технологическом присоединении к системам теплоснабжения»*

*Анализ регулятивного воздействия Проекта Постановления Правительства Кыргызской Республики «О введении Правил о технологическом присоединении к системам теплоснабжения».*

Следует отметить, что данные проекты документов в течение 2013-14 гг. были направлены в министерства и ведомства для рассмотрения, а также в **Межведомственную рабочую группу созданную Распоряжением Правительства КР от 27.05.14г. за №187р**. Указанное Распоряжение Правительства КР было издано в целях совершенствования нормативной базы регулирования взаимоотношений между строительными организациями и владельцами инженерно-технического обеспечения, где обязанность по ведению организационно-методологического обеспечения была возложена на Министерство экономики Кыргызской Республики.

Постановлением Правительства Кыргызской Республики от 01 апреля 2016 года №171 внесены изменения и дополнения в Постановление Правительства Кыргызской Республики «Об утверждении Правил предоставления технических условий и порядка подключения к сетям инженерно-технического обеспечения в Кыргызской Республике» от 10 февраля 2009 года №100.

На сегодняшний день, Методика расчета платы за технологическое присоединение к системам теплоснабжения, разработанная Государственным департаментом по регулированию ТЭК при Правительстве Кыргызской Республики, находится на рассмотрении и утверждении в установленном порядке.

9. **«25-й» пункт ДП (исполнен)**: (*Внесение в Уставы энергокомпаний норм, предусматривающих механизмы соразмерного поощрения и наказания сотрудников за результат их деятельности. Эти нормы должны стимулировать работников на успешность конечного результата деятельности энергокомпании*).

Вопрос «механизмов соразмерного поощрения и наказания сотрудников», считаем, что в большей степени исполнен в рамках действующего **коллективного договора** ОАО «Бишкектеплосеть», в котором предусмотрены условия оплаты и премирования работников. Коллективный договор, утвержденный конференцией работников ОАО "Бишкектеплосеть", заключенный между работниками и генеральной дирекцией Общества, **обеспечивает дополнительные социальные и трудовые гарантии и льготы, условия труда и его оплаты с учетом финансового положения компании**, в соответствии с утвержденным бюджетом Общества.

Дополнительно, в целях стимулирования и эффективности выполнения технико-экономических показателей, сотрудникам ОАО "Бишкектеплосеть" по действующим *Положениям «О премировании руководящих работников, специалистов и служащих ОАО «Бишкектеплосеть» и «О премировании рабочих ОАО «Бишкектеплосеть»*, выплачивается текущая премия за выполнение основных производственных показателей. **Применение данного механизма (как соразмерного поощрения, так и наказания работников по результатам их деятельности) производится по следующим показателям**:

*Выполнение плана по выручке от реализации тепловой энергии и сетевой воды с начала года.*

*Не превышение сметы затрат на передачу и реализацию тепловой энергии и сетевой воды с начала года.*

*Не превышение плана технических потерь тепловой энергии в сетях с начала года.*

*Отсутствие роста аварий и случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом.*

Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, оперативной и статистической отчетности, а также выполнение показателей по каждому отделу или службе, на основании представленных справок.

Кроме того, в ОАО "Бишкектеплосеть" утверждено и действует **Положение о порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет**, утвержденное Коллективным договором ОАО "Бишкектеплосеть". Особо хотелось бы отметить, что в соответствии с утвержденными плановыми показателями на 2 полугодие 2014 года в пределах планового фонда оплаты труда **с 1 октября 2014 года произведено повышение заработной платы работникам в среднем до 20%**.

Все вышеуказанные выплаты и поощрения работников ОАО "Бишкектеплосеть" предусматриваются в плановых технико-экономических показателях ОАО "Бишкектеплосеть", утверждаемых приказом Государственного агентства по регулированию ТЭК при Правительстве Кыргызской Республики.

10. **«35-й» пункт ДП (исполнен)**: *(Создать публичную, прозрачную и ответственную систему отбора кадров для назначения на руководящие должности среднего звена в энергокомпании).*

Издан Приказ №51 от 26.03.2014 г. «О реализации мер по противодействию системной коррупции в ОАО «Бишкектеплосеть»

В ОАО «Бишкектеплосеть» работает система по подготовке кадров и созданию резерва кадров в соответствии с Положением «О порядке формирования и функционирования резерва кадров» от 26.01.2014 года.

Вся работа по оформлению приема, перемещения, предоставления отпусков и увольнения полностью автоматизирована на базе системы программы «1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8», которая исключает любую возможность постороннего вмешательства по расчету заработной платы( изменение тарифных окладов и разрядов, возможных доплат).

Согласно Приказа №173 от 12.09.2011 г. Был введен в работу учебно-производственный пункт для организации и проведения обучения, подготовки и повышения квалификации кадров, внедрения новых технологий. Для проведения занятий привлекаются специалисты и руководители подразделений и специалисты из ВУЗов, проектно-наладочных предприятий.

В соответствии с Приказом №226 от 14 ноября 2014 года утверждено **Положение «О порядке формирования резерва кадров и назначения на руководящие должности среднего звена в ОАО «Бишкектеплосеть»**. В нормах положения предусмотрен порядок создания публичной, прозрачной и ответственной системы формирования резерва кадров для назначения на руководящие должности (начальника, заместителя начальника отделов, служб и других подразделений ОАО «Бишкектеплосеть»).

**Первый заместитель**

**генерального директора Раимбеков У.К.**